|  |
| --- |
| **KARAR** |
|  |
| İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 06/05/2019 tarih ve 24955832-900-E .10185 sayılı ve 06/05/2019 tarih ve 24955832-301.05-E.10187 sayılı yazıları ve ekleri okunarak görüşmeye geçildi. |
|  |
| **KONUNUN GÖRÜŞÜLEREK OYLANMASI SONUCUNDA**  22 Şubat 2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 48. ve 49. Maddeleri gereğince Belediyemiz için ihtiyaç duyulan kadrolar oluşturulmuştur.  İçişleri Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmeliğin 10.maddesinin 1.paragrafında 14.07.1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sürekli işçi kadroları ihdası; aynı Yönetmeliğin 11.maddesinin 1.paragrafında boş memur kadrolarında sınıf, unvan ve derece değişikliği ile boş memur kadrolarının iptali ve dolu kadrolarda derece değişikliği Meclis kararı ile yapılır denilmektedir.  Memur kadrolarındaki değişiklikler için, yönetmelikte bulunan Ek-5 teki Belediye ve Bağlı kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri kadro cetvellerinden (I) sayılı cetvel memur kadro ihdası için, ( (III) sayılı cetvel ise dolu kadro değişiklikleri için eksiksiz doldurularak değişiklik gerekçeleriyle Meclise sunulur denilmektedir  Belediyemizde 657 sayılı yasaya tabi çalışanlara ait dolu kadrolar ile ilgili yapılacak olan değişikliklere esas olmak üzere ( Bir adet dolu 1.dereceli Kültür ve Sosyal İşler Müdürü ve Bir adet dolu 1.dereceli Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü ) hazırlanan III sayılı dolu kadro değişiklik cetvelinin iptal edilmesi, Norm Kadro İlke ve Standartları kapsamında Belediyemizde kadrolarına ihtiyaç duyulan yeni kadroların ihdası için hazırlanan ve ekte bulunan (1) nolu kadro ihdas cetvelinin idareden geldiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MECLİS BAŞKANIAbdullah ÖZYİĞİT | KATİPSevgi UĞURLU | KATİPAhmet BÜYÜK |
| Bu karar 5393 sayılı kanunun 23. maddesi uyarınca Başkanlığımca  hukuka aykırı görülmemiştir. ……/05/2019  Abdullah ÖZYİĞİT  Belediye Başkanı | | |