|  |
| --- |
| **KARAR** |
|  |
| Belediye Başkanının önerisi doğrultusunda oy birliği ile gündeme alınan Kadro ihdası ile ilgili teklife ait İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 29/11/2018 tarih ve 24955832-907.02-E.28336 sayılı yazısı ve ekleri okunarak görüşmeye geçildi. |
|  |
| **KONUNUN GÖRÜŞÜLEREK OYLANMASI SONUCUNDA**  Belediyenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin (ilkelerinin) belirlenmesi ve güncellenmesi çalışmalarını yürütmek, Belediyenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaç ve hedeflerini oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,Belediyenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,Belediyenin stratejik planlama çalışmalarına yönelik bir hazırlık programı oluşturmak, idarenin stratejik planlama sürecinde ihtiyaç duyulacak eğitim ve danışmanlık hizmetlerini vermek veya verilmesini sağlamak ve stratejik planlama çalışmalarını koordine etmek. Belediyenin stratejik planını ve performans programını müdürlükler arası koordinasyonu sağlayarak hazırlamak üzere;  5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve kontrol Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 31.05.2009 tarihli Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına dair Yönetmelik Hükümleri ile ilgili mevzuat Hükümlerine dayanılarak hazırlanan (1) sayılı Kadro İhdas Cetveli (Strateji Geliştirme Müdürü) düzenlenmiştir.  Bu nedenle ekte bulunan (1) sayılı Kadro İhdas Cetvelinin idareden geldiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| MECLİS 1. BAŞKAN V.Gülcan KIŞ | KATİPFatma YÜKSEL AKIN | KATİPSevgi UĞURLU |
| Bu karar 5393 sayılı kanunun 23. maddesi uyarınca Başkanlığımca  hukuka aykırı görülmemiştir. ……/12/2018  İbrahim GENÇ  Belediye Başkanı | | |